

Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в МБДОУ №33 на 2023 – 2024 учебный год



№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Срок	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	<p>1. Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;</p> <p>2. Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, 2021г.</p>	Сентябрь 2023	Заведующий, старший воспитатель, педагоги
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<p>1. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества.</p> <p>2. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества.</p> <p>3. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества»</p>	Сентябрь 2023	Заведующий, старший воспитатель
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.	<p>1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве педагогов.</p> <p>2. Проведение педагогического совета.</p>	Сентябрь 2023	Заведующий, старший воспитатель
2	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<p>1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Сентябрь 2023	Заведующий, старший воспитатель

3	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.</p> <p>3. Формирование базы данных наставников из числа педагогов, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.</p> <p>1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.</p> <p>2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов.</p>	<p>Октябрь 2023</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<p>Обучение наставников для работы с наставляемыми</p>	<p>Организация встречи наставника и наставляемого.</p>	<p>Октябрь 2023</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>
5	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<p>Закрепление наставнических пар.</p>	<p>Организация встречи наставника и наставляемого.</p>	<p>Октябрь 2023</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>
6	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов.</p> <p>2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.</p> <p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых и наставников.</p>	<p>Октябрь 2023</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>	
				<p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых и наставников.</p>	<p>Сентябрь 2023 – май 2024</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>

		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2024	Заведующий, старший воспитатель
7	Завершение реализации программы наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».	Май 2024	Заведующий, старший воспитатель
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении. 2. Благодарственные письма 3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ	Май 2024	Заведующий, старший воспитатель